

Plan managerial 2020-2024
pentru mandatul de decan al
Facultății de Drept și Științe Administrative
din cadrul Universității *Ovidius* din Constanța

Prof.univ.dr.habil ADRIAN STOICA CONSTANTIN

Conținut

Preambul	3
Context general	3
Obiectivul general și domeniile de implementare ale planului managerial.....	4
I. MANAGEMENT ACADEMIC	5
II. MANAGEMENT ADMINISTRATIV	12
Aspecte conclusive	16

Preambul

Programul/planul managerial a fost elaborat având în vedere prevederile Legii Educației Naționale nr.1/2011 cu modificările ulterioare, a Cartei Universității Ovidius Constanța și a Programului Managerial al Rectorului Universității.

Acesta este în concordanță cu misiunea universității și are în vedere programul strategic asumat de Rectorul Universității Ovidius în perioada 2020–2024.

Planul managerial pornește de la o analiză a evoluției Facultății de Drept și Științe Administrative de la înființare până în prezent, realizează o diagnoză a situației actuale a facultății și propune o strategie de dezvoltare pentru perioada următoare.

Context general

Facultatea de Facultății de Drept și Științe Administrative aflată într-un proces de afirmare în domeniul științelor juridice și administrative oferă acum, imaginea unei instituții distincte în peisajul învățământului superior românesc.

Misiunea Facultății a fost și rămâne aceea a formării inițiale a noilor generații de juriști, de funcționari publici dar și formarea continuă, prin programe masterale a specialiștilor în științe juridice și administrative.

Prestigiul dobândit în decursul anilor de Facultatea de Drept și Științe Administrative, precum și necesitatea unei prezențe mai active în aceste domenii ne obligă să reflectăm la găsirea unor noi soluții manageriale, menite să asigure continuitatea și evoluția la standarde europene a procesului de formare inițială și continuă desfășurat în facultate.

Factorii relevanți de mediu care impun structurilor de învățământ superior adaptare și performanță sunt:

1. Scăderea demografică în ceea ce privește recrutarea pentru studii de licență
2. Oferta de educație vastă existentă pe piața educației atât pentru ciclul de licență cât și pentru masterat
3. Impactul standardelor de calitate în autorizarea și acreditarea specializărilor și alinierea la standarde europene
4. Reorientarea de la componenta informativă la cea formativă a actului educațional și necesitatea adaptării la cererile de pe piața forței de muncă
5. Înființarea ciclului trei de studii conform sistemului Bologna, studii doctorale

6. Atragerea de fonduri pentru stimularea cercetării științifice

Obiectivul general și domeniile de implementare al planului managerial

In privinta obiectivelor pe care doresc să mi le asum împreună cu echipa de conducere prin prezentul Plan managerial , in prim pla se situează interesul de a intari reputația facultatii, dar si a Universitatii Ovidius la toate nivelurile, internationale, nationale sau locale, cu respectarea strategiei de dezvoltare instituțională din planul managerial al Rectorului, Conf.univ.dr. Dan Marcel Iliescu, prin modalitățile de realizare a obiectivelor asumate pe următoarele puncte de interes:

1. Management academic

- Educație;
- Cercetare științifică;
- Raportul cu partenerii;
- Raportul cu studenții;

2. Management administrativ

- Resursa umană;
- Infrastructură;
- Transparență decizională;

I. MANAGEMENT ACADEMIC

EDUCAȚIE

Educația fiind principala misiune a Universității „Ovidius” din Constanța și implicit a Facultății de Drept și Științe Administrative care o manageriez în calitate de decan, motiv pentru care, *obiectivul strategic* pe care doresc să îl urmăresc în această direcție îl reprezintă îmbunătățirea permanentă a managementului calității procesului de învățământ derulat în cadrul facultății, proces de transformare continuu centrat pe student, care să asigure îndeplinirea standardelor și criteriilor specifice unui învățământ universitar performant, capabil de a satisface așteptările și cerințele beneficiarilor procesului educațional și orientat spre excelență.

Dacă realizăm o analiză comparativă de la începutul mandatului de decan, respectiv anul 2016, observăm o creștere anuală a numărului de studenți și masteranzi ce accesează programele de studii ale Facultății de Drept și Științe Administrative, după cum rezultă și din statistica evidențiată mai jos:

An universitar/Anul I	2019-2020	2018-2019	2017-2018	2016-2017
Licenta – IF	347	290	285	299
Licenta –ID	124	118	94	83
Masterat	192	181	157	169
TOTAL	663	589	536	551

În vederea creșterii calității și diversității programelor de studii oferite tuturor acestor studenți imi propun ca la nivelul facultății să implementăm următoarele activități:

- ✓ Permanenta adaptare a ofertei educaționale la schimbările mediului socio-economic, prin identificarea cerințelor și așteptărilor reale referitoare la competențele absolvenților fiecărui program de studiu, prin corelarea acestora cu experiența facultății și cu practica europeană / internațională.
- ✓ Îmbunătățirea și modernizarea planurilor de învățământ/a curriculei universitare, concomitent cu actualizarea conținutului fișelor disciplinelor la toate programele de studii (licență și masterat), conform stadiului actual al cunoașterii în domeniul fundamental al dreptului și al științelor administrative, corelate cu

- rigorile normelor ARACIS în vigoare, precum și în vederea alinierii la cerințele legislației în domeniul educației și standardelor Cadrului National al Calificărilor din Învățământul Superior prin centrarea pe rezultatele învățării (cunoștințe, abilități, competențe);
- ✓ Concretizarea relațiilor, parteneriatelor și acordurilor de cooperare cu organizațiile profesionale ale tuturor profesilor juridice, dar și cu alte instituții administrative reprezentative;
 - ✓ Analizarea anuală, în conformitate cu legislația actuală și cerințele pieței, a regulamentelor facultății privind: concursul de admitere la studii de licență și masterat, examenul de finalizare a studiilor de licență și masterat, procedura de antiplagiat aplicabilă lucrărilor de licență și disertație susținute în cadrul facultății noastre (procedura impusa inca din anul 2017), regulamentul privind desfășurarea activității tutoriale, organizarea stagiilor de practică obligatorii;
 - ✓ Dezvoltarea portofoliului existent de parteneriate pentru plasamentul studenților în practică astfel încât numărul de locuri în practică să acopere nevoile facultății în raport de numărul de studenți și dezvoltarea portofoliului de parteneriate cu unitățile economice private sau publice pentru o mai bună inserție pe piața muncii a absolvenților. În acest sens, au fost continuate parteneriatele încheiate în anii precedenți cu: toate instanțele și parchetele arondate Curtii de Apel Constanta; Baroul Constanta; Camera Notarilor Publici de pe langa Curtea de Apel Constanta; Camera Executorilor Judecatoresti de pe langa Curtea de Apel Constanta; Municipiul Constanta, prin Primar; Consiliul Judetean Constanta; Prefectura Constanta, Uniunea Internationala a Executorilor Judecatoresti, Uniunea Nationala a Executorilor Judecatoresti, Institutul Notarial Roman, etc.
 - ✓ O permanentă verificare a inserției absolvenților pe piața muncii atât prin analiza datelor obținute la nivel de universitate, cât și prin efectuarea unei anchete telefonice de către personalul din secretariat.
 - ✓ Înființarea unor noi programe de studii multidisciplinare pentru masterat în parteneriat cu alte facultăți din cadrul Univeristății Ovidius din Constanța;
 - ✓ Dezvoltarea unor programe de master pentru formarea profesională în domeniul siguranței publice, dtfiind faptul ca avem la nvel de studii de licență programul de studii Poliție locală;
 - ✓ Consolidarea echipamentelor specifice de lucru pentru învățământul online și valorificarea experienței recente de predare online;

- ✓ Inființarea celui de-al treilea ciclu de educație conform sistemului Bologna, respectiv inființarea Școlii Doctorale de Drept. În acest sens am demarat deja procedura specific la nivelul universității privind inființarea școlii doctorale, cadre didactice din cadrul facultății fiind deja abilitate. Ne propunem ca obiectiv de echipă atragerea cât mai multor cadre didactice și de cercetare care să își desfășoare activitate în cadrul acestei școli.

CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ

Realizarea cadrului necesar dezvoltării unui mediu propice cercetării științifice reprezintă o preocupare permanentă a activității mele în calitate de decan, prin participarea obiectivă, în comun a membrilor comunității noastre academice și a studenților, la cercetarea interdisciplinară și transdisciplinară și deschiderea către comunitatea științifică internațională, prin parteneriate interinstituționale inițiate ca efect al eforturilor individuale întreprinse continuu de mine și colegii mei, ce va avea ca rezultat *îmbunătățirea calității activității științifice*.

Obținerea acestui avantaj competitiv o am în vedere prin promovarea unei serii de măsuri orientate spre realizarea următoarelor obiective strategice:

Creearea unor nuclee de cercetare ale facultății la nivel de departament și colective de cercetare prin:

- ✓ Recunoasterea domeniilor prioritare de cercetare în acord cu cele existente pe plan național și internațional, dar și corelate cu planul managerial al domnului rector conf.univ.dr. Dan Marcel Iliescu urmărindu-se, totodată, racordarea activității de cercetare la nevoile și cerințele mediului economic. În acest sens, vom continua implementarea unor proiecte internaționale în care UOC este beneficiar sau partener, iar cadre didactice titulare de la facultatea noastră fac parte din echipa de implementare în calitate de coordonator proiect sau membru/cercetător: Proiectul "Women in Business" și respectiv, Proiectul "Innovative techniques and methods for reducing the marine litter in the Black Sea coastal areas", proiectul ETAN COST CA 19143- Global Digital Human Rights Network și ETAN COST AC - 18228 -

Global Atrocity Justice Constellation, precum și alte proiecte care acum sunt în faza de depunere;

- ✓ Mentinerea prestigiului obținut până în prezent de conferințele anuale organizate de către Facultatea de Drept și Științe Administrative prin organizarea de noi conferințe naționale și internaționale pe teme din domeniul juridic și administrativ;
- ✓ Indexarea revistei *Ars Aequi*, prin publicarea anuală a acesteia în colaborare cu prestigioasa Editura Universul juridic din București în Web of Science; în mandatul trecut am reușit indexarea revistei în 7 baze de date internaționale;
- ✓ Corelat cu înființarea Școlii Doctorale de Drept ne propunem apariția unei noi reviste în cadrul Școlii Doctorale, respectiv Revista Română de Dreptul Litoralului, revistă ce va include articole de specialitate publicate de autori din țară și din străinătate

Sustinerea cadrelor didactice și a studenților în activitatea de cercetare prin:

- ✓ Garantarea accesului nediscriminatoriu pentru toate cadrele didactice la informațiile privind proiectele de cercetare–dezvoltare–inovare pentru care colectivele sau membrii colectivului pot aplica sau participa la competiții pentru contracte/granturi de cercetare, precum și a revistelor științifice în care pot publica sau a manifestărilor științifice la care pot participa, de referință pentru domeniu.
- ✓ Ușurarea aportului cadrelor didactice titulare ale facultății la conferințele organizate în cadrul facultății și publicarea de articole în revista facultății fără taxe;
- ✓ Dinamizarea activității de cercetare științifică a studenților și masteranzilor facultății prin dezvoltarea unor cercuri științifice studentești pe discipline și domenii de activitate, dar și organizarea anuală a Sesiunii de Comunicări științifice a studenților din Facultatea de Drept și Științe Administrative, lucrările premiate fiind publicate în Revista ARS AEQUI.

RAPORTUL CU PARTENERII

Importanța dată de către Facultatea de Drept și Științe Administrative partenerilor externi, reprezintă unul dintre scopurile fundamentale deoarece relațiile dezvoltate cu aceștia, conferă cadrul necesar dezvoltării excelenței în învățământului superior și cercetarea științifică în domeniile dreptului și al științelor administrative.

În vederea realizării acestui obiectivne propunem extinderea parteneriatelor încheiate cu autoritățile locale, mediul de afaceri și societatea civilă și dezvoltarea parteneriatelor internaționale.

- ✓ **Dezvoltarea unor parteneriate cu autorități locale, institutii și societatea civilă a** devenit posibilă prin următoarele acțiuni:
 - ✓ Față de acordurile existente cu diferite autorități locale sau instituții, vom urmări creșterea numărului de afilieri instituționale la rețele/asociații profesionale și a numărului de participări la evenimentele organizate în cadrul acestora;
 - ✓ O participare constantă la diferite întâlniri organizate periodic cu reprezentanții instanțelor, parchetelor, a diferitelor profesii juridice sau a unor instituții administrative pe teme de interes comun, dar mai ales pentru monitorizarea gradului de satisfacție al angajatorilor privind calitatea unor absolvenți ai facultății noastre, în scopul adaptării programelor de studii la nevoile și așteptările mediului juridic sau administrativ.
 - ✓ Extinderea de parteneriate cu autoritățile administrativ teritoriale;
 - ✓ Creerea unor module comune de practică a studenților ;
 - ✓ Realizarea unor module de formare continuă a personalului juridic și administrativ.
- De asemenea, s-a urmărit **extinderea parteneriatelor internaționale** prin:
 - ✓ Încheierea relațiilor de parteneriat pe proiecte de învățământ și de cercetare cu instituții de învățământ superior din străinătate;
 - ✓ Dezvoltarea internaționalizării studiilor prin consolidarea mobilităților cadrelor didactice și studenților la instituțiile de învățământ superior internaționale partenere.
 - ✓ Generarea unui cadru motivațional adecvat participării cadrelor didactice la conferințe și manifestări științifice internaționale prin diseminarea informațiilor cu privire la organizarea unor astfel de evenimente.

RAPORTUL CU STUDENȚII

Importanța raportului cu studenții este una fundamentală, ținând cont și de obiectivul universității de a crea o activitate didactică centrată pe interesul acestora, motiv pentru care și în mandatul ce se încheie am încercat să adoptăm un set de decizii, dar în același timp să identificăm și nevoile acestora, în strânsă corelație cu rigorile sau nevoile viitorilor angajatori.

Față de aceste aspecte, am avut în vedere următoarele:

- **Îmbunătățirea serviciilor oferite studenților prin:**
 - ✓ Dezvoltarea implementării, la nivel de studii universitare de licență și masterat, a *programului de tutoriat* menit să faciliteze integrarea studenților în mediul universitar, să ofere acestora îndrumare în alegerea celor mai potrivite opțiuni didactice, culturale și sociale specifice vieții studențești, să îmbunătățească rezultatele școlare, dar și să prevină abandonul școlar;
 - ✓ Verificarea acestor întâlniri periodice ale îndrumătorilor de an/ tutorilor cu studenții, pentru identificarea problemelor specifice și monitorizarea modului de rezolvare a acestora;
 - ✓ Dezvoltarea altor cercuri studentesti față de cele existente, și cooptarea studenților în vederea stabilirii unor întâlniri constante;
 - ✓ Implicarea studenților în procesul decizional prin consultarea în fiecare ședință de Consiliu al FDSA a reprezentanților din partea studenților în legătură cu problemele specifice lor;
 - ✓ Soluționarea cererilor formulate de studenți cu privire la diversele forme de sprijin solicitate de aceștia;
 - ✓ Continuarea sprijinirii activităților educative și de cercetare științifică a studenților prin organizarea *Sesiunii de Comunicări Științifice a Studenților*
 - ✓ Încurajarea creșterii numărului de mobilități studențești prin programe naționale și internaționale.
- **Sporirea calității serviciilor educaționale complementare și a consilierii profesionale și combaterea abandonului prin:**
 - ✓ Organizarea și încurajarea participării studenților la activități extra-curriculare (tip workshop-uri de carieră) organizate în parteneriat cu reprezentanți ai unor instanțe de judecată sau parchete, dar și ai unor instituții administrative, în vederea pregătirii

- absolvenților facultății noastre pentru cunoașterea rigorilor în vederea admiterii în profesii juridice sau administrative;
- ✓ Programarea activităților didactice în scopul atragerii unui număr cât mai mare de studenți, prin adaptarea orarului la cerințele acestora;
 - **Stimularea studenților cu rezultate bune** prin:
 - ✓ Acordarea unor recompense studenților câștigători la Sesiunea de Comunicări Științifice, dar și a Concursurilor organizate pentru studenți.

2. Management administrativ

RESURSA UMANĂ

Pentru garantarea unui act didactic de calitate, Facultatea de Drept și Științe Administrative a încercat în mod continuu atragerea și păstrarea în rândul colectivului a unor cadre didactice valoroase, acest atribut fiind unul dintre obiectivele esențiale a conducerii manageriale, condițiile necesare pentru stimularea și dezvoltarea competențelor acestora.

Facultatea de Drept și Științe Administrative din cadrul Universității "Ovidius" din Constanța are în prezent un corp profesoral format din 30 de cadre didactice titulare și un număr de 54 posturi didactice în statele de funcții ale celor două departamente. Ne propunem atragerea de noi cadre de predare și cercetare, dar și recrutarea viitorilor doctoranzi și implicarea lor în activități didactice din cadrul facultății.

Se poate remarca un grad de acoperire cu titulari de peste 48%, mai precis 48,14% și o pondere mare a gradelor didactice superioare (profesori universitari și conferențieri universitari) în rândul titularilor. De asemenea, în următorii ani vom avea în vederea scoaterii la concurs a altor posturi didactice de asistent universitar.

Totodată vom depune eforturi permanente pentru:

- ✓ Continuarea încadrării în standardele ARACIS privind structura posturilor didactice la nivel de facultate, departamente și programe de studii;

- ✓ Realizarea unui raport optim între diferitele categorii de personal (didactic și administrativ), astfel încât să se realizeze o încărcătură echitabilă cu sarcini, în conformitate cu normativele din legislația muncii;
- ✓ Susținerea cadrelor didactice din corpul facultății în sensul promovării acestora și scoaterii la concurs de noi posturi, prin competiții oneste, transparente, bazate pe criterii de ierarhizare clare, în funcție de performanță, cu aprobarea Consiliului Facultății.
- ✓ Stimularea continuă a îmbunătățirii nivelului calitativ al personalului angajat la Facultatea de Drept și Științe Administrative prin evaluarea anuală, pe baza unor criterii de performanță, a rezultatelor și performanțelor profesionale și științifice ale cadrelor didactice și a personalului administrativ, care va fi folosit și pentru promovarea pe posturi superioare;
- ✓ Susținerea cadrelor didactice și de cercetare în demersul de obținere a abilitării și integrarea lor în școli doctorale inter- și transdisciplinare;
- ✓ Informarea tuturor membrilor structurilor facultății despre problemele apărute și deciziile adoptate, prin organizarea de întâlniri în mod regulat cu toți membrii facultății și pe departamente.

INFRASTRUCTURA

În cadrul acestui deziderat au fost efectuate demersuri pentru dezvoltarea spațiilor de învățământ sau de modernizarea birourilor cadrelor didactice, cu dotarea lor corespunzătoare și vom continua demersurile de modernizare a spațiilor de educație și a birourilor prin atragerea de fonduri europene.

Vom continua identificarea unor proiecte cu finanțare europeană pe infrastructura pentru a crea oportunitatea edificării unui sediu distinct al Facultății de Drept și Științe Administrative.

TRANSPARENȚĂ DECIZIONALĂ

Evoluția Facultății de Drept și Științe Administrative poate fi realizată prin crearea unui *management interactiv*, având în vedere toate propunerile obiective, care ar genera eficiență și vizibilitate. Acest lucru se poate realiza prin dezbateri constructive, dar și prin muncă în echipă, o transparență totală, precum și o comunicare permanentă cu cadrele

didactice, dar și între cadrele didactice și studenți, ori între aceștia și partenerii Facultății de Drept și Științe Administrative. Aceste aspecte au în vedere următoarele deziderate:

- **Continuitatea echipei manageriale existente**, având în vedere competența și integritatea profesională a membrilor care o compun;
- **Asigurarea unei transparențe continue asupra actelor și acțiunilor manageriale**, deziderat realizat prin organizarea de întâlniri periodice între cadrele didactice și echipa de management în vederea dezbaterii problemelor de interes pentru dezvoltarea Facultății de Drept și Științe Administrative;
- Pentru a asigura transparența decizională atât la nivelul cadrelor didactice cât și la nivelul studenților, Consiliul Facultății de Drept și Științe Administrative pentru următorii 4 ani este alcătuit din 16 cadre didactice și 6 studenți, conform tabelului de mai jos:

DEPARTAMENTUL DREPT	
1	PROF.UNIV.DR. HABIL. STOICA ADRIAN
2	PROF.UNIV.DR. ALEXANDRU MARIAN
3	PROF.UNIV.DR. BRAȘOVEANU FLORICA
4	PROF.UNIV.DR.ANECHITOAIE CONSTANTIN
5	CONF.UNIV.DR.MIHAI GABRIEL
6	CONF.UNIV.DR.PANDELE ADINA LAURA
7	CONF.UNIV.DR. BOTINĂ MĂDĂLINA
8	CONF.UNIV.DR.MARIN MARILENA
9	LECT.UNIV.DR.CĂZĂNEL MARIA
10	ASIST.UNIV.DR. STANCIU MIHAI ALEXANDRU
DEPARTAMENTUL DE ȘTIINȚE ADMINISTRATIVE ȘI SOCIALE	
1	PROF.UNIV.DR.HABIL.MIHAELA RUS
2	CONF.UNIV.DR.IFTENE CRISTINEL
3	CONF.UNIV.DR.RALUCA ANDREEA TRANDAFIR
4	LECT.UNIV.DR.OPARIUC-DAN CRISTIAN
5	LECT.UNIV.DR. TRANDAFIRESCU BOGDAN CRISTIAN
6	LCT.UNIV.DR. ALPER RAMAZAN
STUDENȚI	
1	PARASCHIV DIANA-DREPT AN II

2	PALANGA RADU-DREPT AN III
3	MILEA MADALINA-DREPT AN III
4	ONCIU ERIC-DREPT AN III
5	BUZESCU ȘTEFAN-DREPT AN I
6	CABUZ ANA-MARIA-DREPT AN I

➤ **Garantarea unui echilibru financiar necesar desfășurării în condiții rezonabile a activității**, prin atragerea de noi resurse financiare, dar și prin gestionarea proporțională a cheltuielilor la nivel de facultate prin implementarea de măsuri precum: elaborarea bugetului facultății pe baze reale, asigurând echilibrul între venituri și cheltuieli; stabilirea unei strategii în ceea ce privește cheltuielile, indiferent de natura lor, astfel încât toate resursele să fie folosite eficient, iar costurile aferente activităților desfășurate să poată fi reduse pe mai multe planuri. La finalul anului universitar 2019-2020, excedentul bugetar a fost de peste 612.261 lei; Situația execuției bugetare pentru fda pe ultimii 4 ani este următoarea:

An universitar	Rezultat exercitiu
2016-2017	1.029.393
2017-2018	795.882
2018-2019	238.741
2019-2020	612.261

➤ **Realizarea unei politici eficiente de marketing pentru sporirea prestigiului facultății** prin:

- ✓ Intalniri cu reprezentantii Departamentului de marketing universitar;
- ✓ Integrarea strategiei de imagine a facultății în strategia generală a universității;
- ✓ Actualizarea permanentă și extinderea volumului de informații conținut de site-ul electronic al facultății, dar și de contul sau de Facebook;
- ✓ Garantarea transparenței actului decizional prin utilizarea eficientă a canalelor informaționale interne, către și dinspre studenți, prin intermediul programului de tutoriat;
- ✓ Continuarea acțiunilor concertate de promovare a imaginii facultății, cu participarea studenților, a cadrelor didactice și a membrilor din conducerea facultății în

activitatea de promovare a imaginii facultății, după un calendar agreat de întregul colectiv de cadre didactice și stabilit la începutul anului universitar.

- ✓ Elaborarea permanentă a unor materiale promoționale pentru atragerea celor mai buni candidați din țară;

ASPECTE CONCLUSIVE

În cadrul Facultății de Drept și Științe Administrative vor fi realizate o serie de acțiuni care au avut ca obiectiv îndeplinirea indicatorilor din actualul Plan Managerial corelat cu planul managerial al Rectorului Universității Ovidius din Constanța, urmărind în continuare creșterea calității didactice și de cercetare în cadrul Facultății de Drept și Științe Administrative.

De asemenea, în următoarea perioadă vor fi impulsionate cât mai multe cadre didactice în vederea obținerii abilitării în cadrul specializărilor corespunzătoare, pentru a demara demersurile de afiliere în cadrul Școlii Doctorale de Drept.

Prof.univ.dr. habil Adrian Stoica

